

한국국토정보공사 연구원(공간정보분석) 채용 공고

1. 채용분야 및 채용인원

채용분야	채용직위	채용인원	근무지*
공간정보분석	선임연구원	3명	한국국토정보공사 공간정보연구원 (전북혁신도시 소재)

* 근무지는 입사 후 변동될 수 있음.

2. 주요 담당직무

채용분야	주요 담당직무
공간정보 분석	<ul style="list-style-type: none">토지 및 도시계획 데이터 공간분석 연구(국토이용정보체계, 빈집 등)자연재해 예측 모델 구축 및 분석 연구(기후변화, 지진 등)Geo-IoT 기반의 공간빅데이터 분석 연구국토정보 기반 공간정보 인식 및 분석 연구(머신러닝, 데이터마이닝 등)

3. 자격요건

구분	자격요건
일반요건	<ul style="list-style-type: none">공사 인사규정 제15조 결격사유에 해당하지 아니한 자성별, 나이 제한 없음. 단, 공사 정년(만 60세) 이상자 제외병역을 필하였거나 면제된 자(남성)해외여행에 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none">취업지원대상자(별첨2 참조)
공통요건	<ul style="list-style-type: none">다음 어느 하나의 자격을 가진 자로서 연구 성과가 우수하다고 인정되는 자<ul style="list-style-type: none">채용분야 박사학위(또는 기술사) 취득 자채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
개별요건	<ul style="list-style-type: none">다음 어느 하나 이상의 요건을 가진 자<ul style="list-style-type: none">머신러닝, 데이터마이닝을 이용한 도시정보 분석 관련 연구 경력자IoT 관련 연구, 비정형 센서 데이터 분석 관련 연구 경력자자연재난 취약성 및 회복력, 안전정보 활용 관련 연구 경력자도시계획, 빈집 실태조사, 근린환경 분석 관련 연구 경력자대용량 분산데이터 병렬처리 가능자(Hadoop, 대용량DBMS 등)

4. 채용조건

- 보수조건: 공사 급여규정 및 계약제직원관리지침에 의함
- 임용예정: 2019. 7월초 예정(임용 후 수습기간 8개월)

5. 전형절차

구분	주요내용
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일 자 : 공고일 ~ 2019. 4. 26.(금) 16:00 까지 ○ 접수방법 : 전자우편 접수(lx0202@lx.or.kr) * 제출하는 모든 서류를 하나의 파일로 제출하고(파일형식: pdf), gmail 계정은 접수 불가.
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 지원자 전원 ○ 합격발표 : 2019. 5. 9.(목)
인성검사 및 전문면접	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 서류심사 합격자 ○ 인성검사 : 2019. 5. 28.(화) ○ 전문면접 : 2019. 5. 28.(화) ~ 5. 30.(목) ○ 장 소 : 추후 공고 ○ 합격발표 : 2019. 6. 5.(수)
임원면접	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 전문면접 합격자 ○ 심 사 일 : 추후 공고 ○ 장 소 : 한국국토정보공사 본사(전북혁신도시 소재)
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일 자 : 2019. 6. 19.(수) 예정
채용 후보자 등록	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상 : 최종 합격자 ○ 등록기간 : 2019. 6. 19.(수) ~ 6. 21.(금) 예정 ○ 등록방법 : 성명, 주민등록번호, 주소를 전자우편(lx0202@lx.or.kr)으로 전송

※ 합격자 발표는 공사 홈페이지를 통해 공고하며, 상기 일정은 업무형편상 변경될 수 있습니다(변경 시 사전 공고). * 홈페이지 > 소식 > 공고 > 채용공고

6. 평가기준

구분		평가기준												
1차	서류심사	○ 지원자의 응시자격, 관련 경력 등 심사												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항목1</td> <td>지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>채용분야 관련 전공자</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>채용분야 관련 경력, 실적(연구)</td> </tr> <tr> <td>항목4</td> <td>공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table>	항목	세부내용	항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가	항목2	채용분야 관련 전공자	항목3	채용분야 관련 경력, 실적(연구)	항목4	공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성		
		항목	세부내용											
		항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가											
		항목2	채용분야 관련 전공자											
항목3	채용분야 관련 경력, 실적(연구)													
항목4	공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성													
○ 합격자는 고득점 순으로 채용예정인원의 10배수 이내 로 결정														
2차	전문면접	○ 조직적응력, 업무수행 적극성 등 검사												
		○ 점수는 미반영 하되, 부적합자 임원면접(3차) 대상 제외												
		○ 발표면접(약 10분), 질의응답(약 20분)으로 전문성 심사												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항목1</td> <td>지원동기의 명확성, 이론적 타당성 및 실용성</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>채용분야 직무지식 및 업무수행능력</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>채용분야 경력 및 수행실적</td> </tr> <tr> <td>항목4</td> <td>공사업무 적용, 개발, 독창성, 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table>	항목	세부내용	항목1	지원동기의 명확성, 이론적 타당성 및 실용성	항목2	채용분야 직무지식 및 업무수행능력	항목3	채용분야 경력 및 수행실적	항목4	공사업무 적용, 개발, 독창성, 발전가능성		
		항목	세부내용											
항목1	지원동기의 명확성, 이론적 타당성 및 실용성													
항목2	채용분야 직무지식 및 업무수행능력													
항목3	채용분야 경력 및 수행실적													
항목4	공사업무 적용, 개발, 독창성, 발전가능성													
○ 합격자는 고득점 순으로 채용예정인원의 3배수 이내 로 결정														
3차	임원면접	○ 직무수행 능력, 청렴성, 봉사정신 등 종합적 심사(약 20분)												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항목1</td> <td>전문지식 및 직무수행 능력</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>의사발표의 정확성과 논리성</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>조직화합과 구성원으로서의 역할수행 가능성</td> </tr> <tr> <td>항목4</td> <td>청렴성, 도덕성 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>항목5</td> <td>사회봉사정신, 고객서비스마인드</td> </tr> </tbody> </table>	항목	세부내용	항목1	전문지식 및 직무수행 능력	항목2	의사발표의 정확성과 논리성	항목3	조직화합과 구성원으로서의 역할수행 가능성	항목4	청렴성, 도덕성 및 성실성	항목5	사회봉사정신, 고객서비스마인드
		항목	세부내용											
		항목1	전문지식 및 직무수행 능력											
		항목2	의사발표의 정확성과 논리성											
항목3	조직화합과 구성원으로서의 역할수행 가능성													
항목4	청렴성, 도덕성 및 성실성													
항목5	사회봉사정신, 고객서비스마인드													

7. 제출서류

구분	제출서류	
입사지원자	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(자기소개서 포함) 1부 ○ 졸업증명서(학위증) 사본 각 1부 ○ 경력증명서 사본 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 근무기간, 직위, 담당업무 및 발급담당자 연락처 필히 명시 ○ 지원 분야와 관련한 연구실적물 사본 5편 이내 <ul style="list-style-type: none"> - 논문, 저서 등 일부(제목과 본인 확인이 가능한 부분을 5매 이내로) 발췌하여 사본 제출
	선택 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 자격증 취득사항 확인서 각 1부
	<p>* 제출서류에서 개인정보(사진, 나이, 성별, 학교명 등)는 마스킹 처리하여 제출. (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음)</p> <p>** 반드시 하나의 파일(파일형식: pdf)로 제출. gmail 계정은 접수 불가.</p>	
최종합격자	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진 2매(3×4cm) ○ 최종학교 졸업증명서(학위증) 원본 1부 ○ 주민등록표등본 원본 1부(주민번호 전부 표시) ○ 주민등록표초본 원본 1부(병역사항 표시) ○ 기본증명서 원본 1부(상세, 주민번호 전부 표시) ○ 채용신체검사서 원본 1부 ○ 신원보증보험증권 원본 1부

※ 입사지원서에 해당 항목을 기재한 경우에는 증명서 및 확인서 사본을 필수로 제출하여야 하며, 기재한 내용을 제출하지 못할 경우에는 해당 항목이 인정되지 않습니다.

※ 모든 증명서는 입사지원서 마감일 기준 3개월 이내 발급된 증명서를 제출하여야 합니다.

8. 유의사항

- 제출하는 모든 서류의 책임(허위, 실수, 제출서류 미비 등)은 지원자에게 있으며, 접수시간 이후에 도착한 서류는 접수되지 않습니다.
- 채용공고 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 다른 기관 재직 중 직무와 관련하여 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 해당 기관의 퇴직일로부터 5년간 공사에 취업할 수 없으며, 채용 이후에도 비위면직 사실이 발견될 경우 징계하고 됨을 유의하시기 바랍니다.
- 제출 또는 작성서류가 허위 혹은 위조임이 판명되거나 부정행위를 한 자는 합격을 무효처리하고 그 처분이 있는 날로부터 3년간 응시자격을 제한하며 채용 결격사유(신체검사 불합격 등)에 해당하는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 합격 후 채용후보자 등록을 하지 않은 자와 임용을 거부하는 자는 합격을 취소하고 1년간 응시자격을 제한합니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 공고 내용은 공사 업무형편상 변경될 수 있으며, 변경사항은 사전에 공사 홈페이지를 통해 공지됩니다.
- 문의: 한국국토정보공사 인사처(063-713-1596)

2019. 4. 4.